Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение

высшего образования

**«Финансовый университет**

**при Правительстве Российской Федерации»**

**(Финансовый университет)**

**Департамент политологии и**

**массовых коммуникаций**

**Эссе на тему:**

«Политическая элита современной России: состав, методы рекрутирования»

**Выполнил:**

Студент группы ПИ19-4

Деменчук Г.М.

**Проверил:**

Водопетов С. А.

**Москва 2020**

Как известно, с развалом Советского Союза Россия пыталась и все еще пытается выработать универсальную формулу своего существования в рамках постоянно изменяющихся условий окружающей ее действительности. За этой спецификой жизнедеятельности страны скрывается установка на поиск целой суммы способов поддержания состоятельности населения, которое нуждается в стабильной и устойчивой системе развития общества, т.е. во главу угла в той или иной мере встает проблема поэтапного развития государства с целью его перехода к наиболее совершенным механизмам достижения благосостояния и справедливости и для отдельно взятого гражданина, и для всего коллектива. В свою очередь, степень реализации столь амбициозной цели определяется через призму огромного количества факторов политико-правовой, экономической, социальной и культурной среды. Как бы то ни было, одним из таких факторов становится политическая элита.

Итак, возникает вполне резонный вопрос: в чем сущность политической элиты в Российской Федерации к 2020 г.? Одни отметят присутствие на уровне власти и властных отношений узкого круга влиятельных лиц, другие сместят акценты в сторону замкнутого бюрократического аппарата, превратившегося в самодостаточную систему управления, а третьи и вовсе будут настаивать на постоянной смене основных субъектов и акторов политики. Конечно, каждый прав по-своему, но тем не менее в активном регулировании функциональности нашей страны принимает участие конкретная группа политиков, занимающих высшие властно-управленческие позиции в системе местного самоуправления и органов государственной власти, когда должностные полномочия позволяют им принимать политические решения [5, с. 22]. Обычно такая категория людей переходи в статус правящей элиты, осуществляющей руководство обществом, определяющим стратегию его развития, мобилизующим граждан, создающим условия для консолидации населения и т.д. В России имеются свои традиции в плане процессов складывания политической элиты, и тотальные изменения, произошедшие за последние три десятилетия, привели к вызреванию новой по сравнению с советским прошлым форме складывания политической элиты.

**1. Состав политической элиты России к 2020 г.:**

Если исходить только лишь из сложившихся тенденций формирования органов государственного управления, то и состав политической элиты России распадается на ряд составляющих:

* правящая элита, которая состоит из представителей высших эшелонов законодательной, исполнительной и судебной властей, наиболее влиятельных предпринимателей (к примеру, президент и его окружение, премьер-министр, члены правительства и Федерального Собрания РФ);
* околоэлитное окружение и региональная элита, включающие в себя управленческую бюрократию среднего уровня в центре, регионах и на местах, партийных функционеров, политических экспертов и т.п. (к примеру, главы и руководители субъектов РФ) [3, с. 58].

Нужно понимать, что сам состав российской политической элиты как на «верхах», так и на «низах» никогда не отличался однородностью содержания по причине поэтапных трансформаций сфер жизни общества и государства. С распадом СССР Россия была вынуждена искать новые методы управления и контроля, в результате чего при Б.Н. Ельцине правящая элита была вынуждена опираться на членов бывшей советской номенклатуры. При этом в 90-х гг. ХХ в. политическая элита страны раз за разом расширялась за счет целого массива олигархов, принимавших непосредственное участие в принятии политических решений, и соратников президента, воссоздавших категорию правящей элиты в виде так называемой «семьи». В свою очередь, к началу 2000-х гг. в период первых двух сроков президентства В.В. Путина состав политической элиты в очередной раз обновился посредством постепенного вытеснения «ельцинской элиты» путинскими «коллегами» – сослуживцами по работке в КГБ, а также и сотрудниками санкт-петербургской мэрии [4, с. 129]. Особенности структуры и состава политической элиты при путинском правлении в 2010-х гг. можно и нужно свести к следующим показателям:

* увеличение доли выходцев из силовых структур (по сравнению с 1993 г. к 2010-м гг. число «силовиков» в составе политической (правящей) элиты в той или иной мере возросло в 11 раз) [10, с. 100];
* увеличение числа представителей из бизнес-среды, занимающих одни из ключевых постов в органах государственной власти;
* поэтапное сокращение ряд выходцев из партийно-советской системы управления в составе административно-политических элит и рост выходцев из системы образования и науки, государственных учреждений [10, с. 101].

Факт остается фактом: все лица, занимающие высшие государственные должности на федеральном и региональном уровнях, лидеры и видные деятели политических партий, руководители общественно-политических движений и депутаты образуют очерченный круг политической элиты России. В.В. Путин и его «ближний круг», состоящий из управленцев, «силовиков» и бизнесменов (к примеру, Д.А. Медведев, С.С. Собянин, С.К. Шойгу, Ю.В. Ковальчук, С.В. Чемезов), В.И. Матвиенко, С.М. Миронов, Р.А. Кадыров, В.В. Жириновский, Г.А. Зюганов и многие другие личности, связанные с институтами управления страной составляют ядро современной политической элиты России. Однако же структура такого рода ядра зависит от целой совокупности параметров, год за годом определяющих основные качественные характеристики элиты. К таким параметрам следует отнести:

* корпоративность, свидетельствующая о взаимозависимости наиболее влиятельных заинтересованных групп и самого государства, т.е. крупнейшие российские предприниматели способны оказывать некое внешнее давление на политическую элиту и влиять на процессы формирования ее состава;
* принцип преемственности элиты, который порождает диспропорцию в «обновлении» всего состава политической элиты – при наличии в обществе обширного круга селектората переход к политической элите зависит от ряда каналов рекрутирования, созданных правящей элитой [1, с. 651].

Можно с уверенностью сказать, что, начиная с 2000-х гг., в нашей стране произошел своеобразный ребрендинг политической элиты. Суть и смысловая нагрузка такого ребрендинга открывают перед нами некоторые векторы, пути и направления изменения образцов существования политических элит России, которые воспроизводят ряд трансформаций в составе элит:

* происходит поэтапное сокращение лиц, избиравшихся и входивших в Государственную Думу РФ в течение всех семи созывов;
* закрепляется тенденция к омоложению федеральной и региональной политических элит, но слабые темпы омоложения управленческого аппарата все еще сохраняют средний возраст членов политической элиты в промежутке от 50 до 60 лет;
* в формирование состава политической элиты включатся женщины (к примеру, В.И. Матвиенко, Т.А. Голикова, Э.С. Набиуллина).

Обозначенные выше аспекты, описывающие актуальные качественные показатели состава политической элиты современной России, подготавливают благодатную почву для понимания закрепившихся в государстве процессов и закономерностей перемен. Отход от советской модели номенклатурной элиты и появление новых представителей правящей элиты приводят к тому, что уже к 2020 г. в Российской Федерации все-таки сложились фиксированные методы рекрутирования политических элит.

**2. Методы и каналы рекрутирования элит:**

Необходимость государства в реагировании на вызовы среды выступает в качестве главного катализатора рокировок в составе политических элит, так как именно руководство страны и должно принимать решения для разрешения проблем, касающихся целостности и состоятельности общества. Инструменты и формы, каналы и методы, порядок и условия вхождения определенных лиц в состав политических элит переносится к процессам рекрутирования, за счет которых расширяются или же, наоборот, сужаются возможности по кадровому обновлению элит. В демократических политических системах рекрутирование элит обычно реализуется на основе обширной инфраструктуры привлечения и вхождения людей в состав политической элиты, где на первом месте находятся принципы высокого профессионализма и способности к организации наиболее оптимальных форм управления вне зависимости от социально-экономических категорий положения человека в обществе. К тому же такой открытый отбор политической элиты предполагает присутствие внутриэлитной конкуренции в сочетании с выверенной системой вертикальной мобильности при проведении конкурсов для получения вакантной государственной должности [6, с. 44]. Да, российская формула рекрутирования политической элиты формально отвечает всем этим требованиям в условиях углубления демократических реформ, но с переходом от теоретических наработок к практическим достижениям картина политической реальности выглядит совсем по-другому в связи со сведением в одно целое национальных традиций и зарубежного опыта элитогенеза.

В настоящее время выделяется как минимум два метода рекрутирования элит. На одной чаше весов пребывает гильдейская система с закрытым типом отбора претендентов, небольшим количеством селектората, очень высокими к занимаемой должности требованиями, назначением с сверху, а на другой чаше весов пребывает антрепренерская система, отличающаяся открытыми путями отбора претендентов, большим количеством селектора, не слишком высокими требованиями к занимаемой должности, созданием условий к переходу людей в состав элит из низов [2, с. 29]. Оба метода рекрутирования представлены и в политическом пространстве России, но ни одна из двух систем не существует в чистом виде. Наследие советского прошлого все еще сказывается на подборе кадров, способных войти в элиту, тогда как современные модели управления, руководства и контроля заставляют федеральную и региональную элиту найти более маневренные способы и методы рекрутирования элит как первоосновы в согласовании интересов между различными субъектами власти и избегании ситуации конфронтации между отдельными группами элит, сужающей время и скорость реакции на внутренние и внешние неурядицы.

Применительно к нашей стране нам сложно говорить об открытом типе рекрутирования политических идей, но и нельзя абсолютизировать значение и закрытого типа отбора кадров в состав элит. Обе крайности имеют место быть, поэтому многие процессы рекрутирования элит в России носят полузакрытый характер, которые состоят из:

* неформальных каналов формирования политических элит (к примеру, с помощью больших запасов денежных средств или родственных связей);
* низких показателей легитимности отбора политических элит, когда в стране из-за существующих каналов отбора элит происходит «разрыв» между власть имущими и населением;
* слабой конкуренции внутри политической элиты вследствие наличия путинского «ближнего круга» как главного источника рекрутирования элит [7, с. 134].

Ельцинская эпоха реорганизовала политическую систему России, и тем самым в 1990-х гг. утвердились каналы рекрутирования политических элит на базе своеобразного гибрида советской и западной моделей отбора элит. Отбор происходил из состава бывшей номенклатуры СССР и силовых структур, но к устойчивым каналам рекрутирования прибавилась и бизнес-элита, постепенно сращивающаяся с органами государственного управления и переходившая на позиции олигархии. Приход к власти В.В. Путина не стал причиной быстрого слома и разрушения ельцинских каналов рекрутирования в связи с тем, что вся путинская эпоха сохранила эти каналы рекрутирования и дополнила их новым бюрократическим аппаратом и молодежными политическими объединениями и движениями. Не стоит забывать и о способности политических партий вести отбор и организовать процессы продвижения кандидатов в элиту (к примеру, в ходе участия в выборах в Государственную Думу РФ), но такая способность российских партий ограничивается статусом правящей партии в лице «Единой России».

К 2010-м гг. формы рекрутирования политической элиты России вывели на поверхность актуальные в демократическом государстве процессы, условия и пути приобщения и закрепления тех или иных людей в составе федеральной и региональной элиты:

* наличие высокой степени профессионализма [9, с. 104];
* обязательное обладание высшим образованием;
* рекрутирование в политическую сферу «людей из народа», которые и представляют конкретный регион страны, и способны обрести популярность и влияние [8, с. 174];
* ориентирование на экономическую сферу, откуда предприниматели и владельцы крупных предприятий переходят в состав политической элиты при участии в избирательном процессе в статусе кандидата в депутаты.

Свойства и признаки описанных каналов рекрутирования элит в России к 2020 г. позволяют определить метод обновления политической элиты через образование смешанной системы, состоящей на данный момент из отдельных аспектов гильдейской и антрепренерской систем рекрутирования.

Таким образом, современная политическая элита Российской Федерации – устойчивое образование и основой актор властных отношений. Категории устойчивости и целостности элит в нашей стране заставляют задуматься о том, что в XXI в. модернизация элиты осуществляется очень низкими темпами. Да, методы рекрутирования элит сумели отойти от гильдейской системы отбора, но корпоративность управленческого аппарата страны не смогла стать одним из факторов для ликвидации закрытого типа рекрутирования. «Ближний круг» В.В. Путина хотя и медленно изменяет свое содержание, и тем не менее уже в масштабах рекрутирования состав федеральной правящей элиты практически не претерпевает существенных изменений, оставаясь ядром элитогенеза.

**Список использованной литературы:**

1. Абрамова И.Е. Пономаренко Т.В. Российская политическая элита в контексте ее современного развития / И.Е. Абрамова, Т.В. Пономаренко // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований. – 2016. – №5. – С. 649-652.
2. Барковский А.В. Особенности обновления современной российской политической элиты / А.В. Барковский // Исторические, философские, политические и юридические науки, культурология и искусствоведение. Вопросы теории и практики. – 2016. – №4. – C. 28-32.
3. Гаман-Голутвина О.В. Политические элиты как объект исследований в отечественной политической науке / О.В. Гаман-Голутвина // Политическая наука. – 2016. – №2. – С. 38-73.
4. Гаман-Голутвина О.В. Страны БРИК: элитообразование и внутриэлитные расколы относительно характера, направлений и скорости модернизации / О.В. Гаман-Голутвина // Политическая концептология. – 2014. – №3. – С. 117-153.
5. Гильманов В.В., Чувилина Н.Б. Методологические вопросы исследования современных российских партий как механизмов электорального рекрутирования правящих элит и лидеров / В.В. Гильманов, Н.Б. Чувилина // Вестник БИСТ. – 2017. – №3. – С. 22-30.
6. Конопкина Д.А. Система рекрутирования политической элиты в России в контексте задач модернизации / Д.А. Конопкина // Вестник ВГУ. – 2014. – №1. – С. 43-45.
7. Матюненко Ю.А. Каналы рекрутирования российского парламента / Ю.А. Матюненко // Бизнес. Общество. Власть. – 2018. – №2. – С. 127-145.
8. Подвинцев О.Б. Попытка формирования новых политических элит в регионах РФ: цели, механизмы, результаты (2012-2014 гг.) / О.Б. Подвинцев // Власть и элиты. – СПб: Интерсоцис, 2015. – С. 171-189.
9. Соловьев А.И. Российский элитогенез: универсальное и специфическое / А.И. Соловьев // [Контуры глобальных трансформаций: политика, экономика, право](https://cyberleninka.ru/journal/n/kontury-globalnyh-transformatsiy-politika-ekonomika-pravo). – 2010. – Вып. 3. – С. 99-112.
10. Усанова Ю.В. Политические элиты современной России: динамика и позиционирование: дис. … док. полит. наук: 23.00.02 / Ю.В. Усанова. – Владикавказ, 2014. – 314 с.